



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแคน

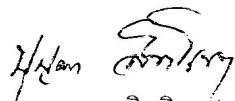
ที่ ๑๖๓ / ๒๕๖๓

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และ
เงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๘) ประกอบประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ จึงเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลแคน อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ดัง
รายละเอียดบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายบุญตา สิทธิเขต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคน

บัญชีแสดงการเคลื่อนไหวเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามผลการพิจารณา

✓ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ชื่อ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลแคน

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแคน อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ณ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๓		รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงิน (เงินที่ได้เลื่อน + ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๓												รวม	ไม่ได้รับ การเลื่อน เงินเดือน	วงเงิน คงเหลือ หลังจาก เลื่อน เงินเดือน	
จำนวน คนรวม	เงินเดือน รวม	ระดับต้น			ระดับต่ำ			ระดับพอใช้									
		คน	เงินที่ได้ เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้ เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้ เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้ เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทน พิเศษ (บาท)				
๗	๑๖๑,๖๐๐	๔,๘๔๔,๐๐	๑	๘๙๐.๐๐	๐	๑	๘๓๐.๐๐	๐	๕	๓,๑๒๐.๐๐	๐	-	๐	๐	๗	๔,๘๔๔,๐	๘

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นายดนตรี อินทร์ไชย)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคน



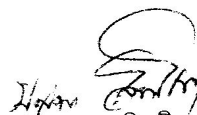
คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแคน
ที่ ๑๖๒ / ๒๕๖๓
เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ และหนังสือ
สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑ / ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ จึงให้เพิ่มเงินค่าจ้างของ
ลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีแรก (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ


(นายบุญตา สิทธิเขต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคน

แบบรายงานการเพิ่มเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบลแสน อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ 2563 ครั้งที่ 1 รอบ 1 เมษายน พ.ศ. 2563

หลักเกณฑ์กำหนดโควตาการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ 1 ชั่ว ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 หากมีเศษเกินครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งหนึ่งให้ปัดทิ้ง

อบต.แสน มีจำนวนลูกจ้างประจำ ณ 1 มี.ค. 63 จำนวน 1 คน

$$1 \times 15 \% = 0.15 \text{ คำนวณแล้วได้ ร้อยละ } 0.15 \text{ (มีเศษไม่ถึงครึ่งหนึ่งให้ปัดทิ้ง) ดังนั้นจึงไม่มีลูกจ้างประจำ เพิ่มเงินค่าจ้าง 1 ชั่ว รอบ 1 เมษายน 2563}$$

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเพิ่ม ค่าจ้าง ณ วันที่ 1 มี.ค. 63	เงินเพิ่มค่าจ้าง			เงินเพิ่ม ค่าจ้าง ณ วันที่ 1 เม.ย. 63			สถิติการลา			โทษ ทางวินัย	หมายเหตุ
					คะแนน ประเมิน	ขั้น	เงินที่ใช้ เลื่อน				ขาด	ลาป่วย	มาสาย		
1	ว่าที่ร.ต.หญิง ฐิตารีย์ วันเดช	นักพัฒนาชุมชน	-	21,880	87.50	0.5	350	22,230	-	-	-	-	-	-	

ตรวจถูกต้อง

(นายคนตรี อินทร์ไชย)

ปลัด อบต.

ตรวจถูกต้อง

(นายบุญตา สิทธิเขต)

นายก อบต.



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแคน
ที่ ๑๖๑ / ๒๕๖๓
เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๔ และหนังสือ
สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑ / ว ๓๔๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๖ จึงให้เลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีแรก รอบที่ ๑ (วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๒๐ ราย ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายบุญตา สิทธิเขต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคน

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประจำปี พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 1 (ณ 1 เมษายน 2563)

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแคน ที่ 1๒1/ 2563 ลงวันที่ 9 เมษายน 2563

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนปีงบประมาณ 2563 ณ 1 เม.ย. 63			
				ขั้นที่	ขั้นที่ได้รับ	เงินที่ใช้เลื่อน	เงินเดือน ณ 1 เม.ย. 63
1	นายดนตรี อินทร์ไชย	ปลัด อบต.	42-3-00-1101-001	17	0.5	690	42,620
2	นายรักษาทิ นาคี	รองปลัด	42-3-00-1101-002	18.5	1	1,120	33,000
สำนักงานปลัด							
3	นางประไพศรี นามหนอง	หัวหน้าสำนักปลัด	42-3-01-2101-001	16.5	0.5	540	30,220
4	น.ส.อริญญีย์ จุกหอม	นักทรัพยากรบุคคล	42-3-01-3102-001	15	1	640	18,840
5	น.ส.สุธัญญารัตน์ ณะคะวา	นักจัดการงานทั่วไป	42-3-01-3101-001	16.5	0.5	570	29,680
6	พ.จ.อ.วีระวุธ ปะสังติโย	เจ้าพนักงานธุรการ	42-3-01-4101-001	21	0.5	470	29,810
7	นายวงศ์ มาลี	นิติกรชำนาญการ	42-3-01-3105-001	20	0.5	560	33,560
8	นางนันท รังมาตย์	นักวิเคราะห์นโยบาย	42-3-01-3103-001	14	0.5	520	26,980
9	จ.อ.ท.สุขสันต์ โพทุมทา	จพง.ป้องกันและบรรเทา	42-3-01-4805-001	8	0.5	380	18,440
กองคลัง							
10	นางกมลรัตน์ ศรีเวียงยา	ผอ.กองคลัง	42-3-04-2102-001	20	0.5	550	34,110
11	นายอัศเดช ปะกำแหง	นักบริหารงานการคลัง	42-3-04-2102-002	16	1	1,120	29,680
12	น.ส.บุญญา ดงเรียงราช	นักวิชาการพัสดุ	42-3-04-3204-001	11	0.5	460	24,010
13	นางอุไร จันทะสร	จพง.จัดเก็บรายได้	42-3-04-4204-001	16	0.5	460	25,190
กองช่าง							
14	นายจำนงค์ อารพล	ผอ.กองช่าง	42-3-05-2103-001	20	0.5	550	34,110
15	นายสุรพล อารพล	เจ้าพนักงานธุรการ	42-3-05-4101-001	10	0.5	390	19,970
กองสาธารณสุขฯ							
16	น.ส.สายฝน ขาวคะตา	นักวิชาการสาธารณสุข	42-3-06-3601-001	16.5	0.5	570	29,680
กองการศึกษา ศาสนาฯ							
17	นายพัลลภ ศิริอามาตย์	นักวิชาการศึกษา	42-3-08-3803-001	15.5	0.5	530	28,560
กองสวัสดิการสังคมฯ							
18	นายบัญชา มัชปโม	ผอ.กองสวัสดิการฯ	42-3-11-2105-001	16	0.5	570	29,680
19	น.ส.มัลลิการ์ เจริญภูมิ	นักพัฒนาชุมชน	42-3-11-3801-001	11.5	0.5	480	24,490
กองส่งเสริมการเกษตร							
20	นางธนพร จันดาเรือง	เจ้าพนักงานการเกษตร	42-3-14-4401-001	10	0.5	380	16,570

559,200

(ลงชื่อ).....

(นายดนตรี อินทร์ไชย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคน

(ลงชื่อ).....

(นายบุญตา สิทธิเขต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแคน



แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

พ.ศ.๒๕๖๓

**องค์การบริหารส่วนตำบลแคน
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม**

คำนำ

ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนในครั้งนี้ได้คำนึงถึงตำแหน่ง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักการและวิธีการปฏิบัติราชการ โดยได้มีการประชุมปรึกษาหารือกับหัวหน้าส่วนราชการเพื่อวางแผนในการกำหนดโครงการฝึกอบรมสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแคน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแคน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการเพิ่มทักษะ ความรู้ให้กับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแคน เพื่อนำพาองค์กรสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลแคน
พฤษภาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	๒
ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา	๓
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๔
ภาคผนวก	
- บันทึกroyงานการประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๓	

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

จากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และรุนแรงในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี ส่งผลให้ประเทศไทยต้องเร่งปรับตัวเพื่อยืนหยัดแข่งขันได้ในเวทีโลกอย่างมีศักยภาพ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลประการหนึ่ง ก็คือ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการให้มีทัศนคติที่เอื้อต่อการให้บริการประชาชน รวมทั้งการทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงาน อันจะทำให้การบริหารราชการมีความยืดหยุ่น มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบและประเมินผลได้อย่างเป็นระบบ และเป็นธรรม

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับ) พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้วางกรอบการบริหารราชการแผ่นดินแนวใหม่ โดยกำหนดไว้ในมาตรา ๓/๑ ความเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความเป็นไปเพื่อประสิทธิภาพ ความเป็นไปเพื่อคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจ และทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้แปลงหลักการเป้าหมายตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ให้มีความชัดเจน และเป็นบทบังคับให้ส่วนราชการต้องปฏิบัติ โดยได้กำหนดขอบเขตความหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หมายถึง การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย

- ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ
- ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

เพื่อกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมใหม่ในการปฏิบัติงานในระบบราชการ การทำงานร่วมกันเป็นทีม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และการปลดปล่อยพลังความคิดของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแคน ในทุกระดับ ให้ร่วมกันพัฒนาและสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะการสร้างภาวะผู้นำให้เกิดขึ้นในองค์กร จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแคน จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น โดยมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลแคน และประโยชน์ต่อบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. ประโยชน์ต่อองค์กร การพัฒนาบุคลากรจะช่วยเพิ่มผลผลิต และลดต้นทุนลง เนื่องจากบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำมากขึ้น ข้อผิดพลาดต่างๆ ก็จะลดลง การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นหนทางหนึ่งที่จะช่วยพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันกับความเจริญ สามารถแข่งขันกับธุรกิจอื่นได้อย่างเต็มภาคภูมิ

๒. ประโยชน์ต่อตัวบุคลากร เมื่อบุคลากรมีประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้น โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานก็จะมากขึ้นด้วย นอกจากนี้ การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องจะช่วยลดอัตราการลาออกของคนที่ฝีมือลง เพราะการพัฒนาบุคลากรจะสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานกับองค์กร พนักงานจึงเกิดความทุ่มเทและเอาใจใส่ในการทำงาน เพื่อบรรลุถึงผลสำเร็จขององค์กร

ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลแคน ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์การพัฒนา

๑.๑ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่ง มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๑.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๑.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบวินัย

๑.๔ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งสามารถปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้องและลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๑.๕ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งมีความรู้และเกิดทักษะในการปฏิบัติงาน

๒. เป้าหมายการพัฒนา

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแคน ดำเนินงานตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลแคน ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น รวมทั้งเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามระเบียบได้อย่างถูกต้อง และช่วยลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา

ในการกำหนดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลแคน ได้มีการประชุมปรึกษาหารือกับหัวหน้าส่วนราชการภายในของพนักงานส่วนตำบล เพื่อร่วมกันวางแผนในการจัดฝึกอบรมในส่วนที่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ยังขาดความรู้ ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติราชการตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สรุปว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่งอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตรภายในรอบระยะเวลาหนึ่งปี สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้กำหนดโครงการฝึกอบรมดังนี้

กิจกรรม / โครงการพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลแคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง	๓๐,๐๐๐	งาน บริหารงาน คลัง
๒.	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิงเบื้องต้น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ผู้บริหารอบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน ครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน	๓๐,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด พนักงานส่วน ตำบล
๓.	โครงการฝึกอบรมความรู้ด้านกฎหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ผู้บริหารอบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน ครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่	๑๐,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด
๔.	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งกับสถาบันพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	พนักงานส่วนตำบล	๓๑๕,๐๐๐	ทุกกอง
๕.	จัดส่งบุคลากรไปเข้าร่วมประชุม อบรมสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	พนักงานส่วนตำบลพนักงานครู และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง		ทุกกอง
๖	โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ผู้บริหารอบต. พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน ครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๑๕,๐๐๐	สำนักงาน ปลัด

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

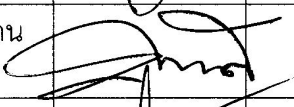
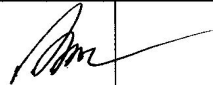
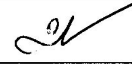
องค์การบริหารส่วนตำบลแคน จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล โดยผู้บังคับบัญชามีการติดตามการพัฒนาอย่างใกล้ชิด ต่อเนื่อง และให้มีการประเมินผลการพัฒนา หลังการฝึกอบรมทุกโครงการ รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลหลังผ่านการอบรม ๓ เดือน ว่ายังมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ได้อบรมมาแล้วมากน้อยเพียงใด เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา โดยใช้วิธีการประเมินผลการพัฒนา ดังนี้

๑. การใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังการฝึกอบรม โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผล
๒. จัดทำแบบทดสอบ ก่อน-หลังการฝึกอบรม เพื่อวัดความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๓. ติดตามประเมินผลภายหลังจากการได้รับการพัฒนาไปไ้ระยะเวลาหนึ่ง ซึ่งได้กำหนด การติดตามประเมินผลหลังจากฝึกอบรมมาแล้วเป็นระยะเวลา ๓ เดือน พร้อมรายงานผู้บริหารทราบ
๔. จากผลคะแนนการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓

ภาคผนวก

รายงานการประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแคนประจำปี ๒๕๖๓
วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายดนตรี อินทร์ไชย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคน		
๒.	นายรักษาทิ นาคี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคน		
๓.	นางประไพศรี นามหนอง	หัวหน้าสำนักปลัด		
๔.	นางกมลรัตน์ ศรีเวียงยา	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕.	นายจำนงค์ อารพล	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๖.	นายบัญชา มัชปโม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๗.	นางสาวอรัญญีย์ จุกหอม	นักทรัพยากรบุคคล	๑๖/๑๑/๖	

รายงานการประชุมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแคน
ประจำปี ๒๕๖๓

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแคน

ผู้เข้าประชุม

๑. นายดนตรี อินทร์ไชย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคน
๒. นายรักษาทิ นาคี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคน
๓. นางประไพศรี นามหวด	หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นางกมลรัตน์ ศรีเวียงยา	ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. นายจำนงค์ อารพล	ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. นายบัญชา มัชปโม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม
๗. นางสาวอรรณณีย์ จุกหอม	นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายดนตรี อินทร์ไชย ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคน ได้กล่าวเปิดประชุมและ
ดำเนินการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแคน
ประจำปี ๒๕๖๓

นายดนตรี
ปลัด อบต. - ตามที่ได้เชิญทุกท่านเข้าร่วมประชุมในวันนี้ เพื่อจะปรึกษาหารือกับทุกท่านในการ
วางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแคน เพื่อให้บุคลากรขององค์การ
บริหารส่วนตำบลแคน มีความรู้และทักษะในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานใน
หน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เพิ่มขึ้น โดยได้แจ้งขอความร่วมมือท่านให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการของ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และลูกจ้างในสังกัดของท่านว่ายังขาดความรู้
หรือทักษะด้านใด เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนได้ตรงตามความต้องการและ
ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๓ ต่อไป

นางประไพศรี
หัวหน้าสำนักปลัด - เรียนท่านปลัด ในปีงบประมาณที่ผ่านมาที่ได้มีการจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรม
จริยธรรมและด้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติ และจิตสำนึกในการ
เป็นข้าราชการ ให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตลอดจนให้
เกิดการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลแคนที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประกาศไป จะได้ไม่
เกิดกรณี เช่น การนำของราชการไปใช้ส่วนตัว, ใช้เวลาราชการ ไปทำงาน ส่วนตัว, การ
เอื้อประโยชน์ต่อเครือญาติ เป็นต้น

/ซึ่งในปีนี้....

ซึ่งในปีนี้ได้ดำเนินการสอบถามพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และลูกจ้างในสังกัด ทุกคนต้องการให้มีการอบรมในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และ เกิดจิตสำนึก และนำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติ

นายรักชาติ

- ผมเห็นด้วยกับหัวหน้าสำนักปลัด เนื่องจากปัจจุบันในการทำงานเน้นความโปร่งใส

รก.ผอ.กองสาธารณสุขฯ

การป้องกันการทุจริต และมีหลากหลายหน่วยงานที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ก็จะช่วยลดปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริตได้ อีกทั้งได้สอบถามพนักงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด ทุกคนต้องการให้มีการอบรมในเรื่องดังกล่าวเช่นเดียวกัน

นายรักชาติ

- ถ้าเราเข้าใจก็จะสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบฯ การที่บางคนไม่ปฏิบัติตามระเบียบอาจจะเกิดจากความไม่รู้ไม่เข้าใจระเบียบ ว่าต้องปฏิบัติอย่างไรให้ถูกต้อง และจากการสอบถามพนักงานส่วนตำบลในกองทุกคนก็ต้องการให้มีการอบรมในเรื่อง การแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

ผอ.กองการศึกษา

นายดนตรี

- จากที่ทุกคนเสนอมาผมเห็นด้วย เราน่าจะต้องจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างเกี่ยวกับการเสริมสร้างทัศนคติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน และการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากปัจจุบันในการทำงานเน้นความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต และมีหลากหลายหน่วยงานที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอให้ทุกท่านช่วยพิจารณาดูว่ามีเรื่องไหนที่ทุกคนควรรู้ หรือศึกษา ทำความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้ทำหนังสือแจ้งเวียนกองที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ในส่วนของปลัด ขอให้เพิ่มเนื้อหาเรื่อง พรบ./ระเบียบ/กฎหมายใหม่ ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงด้วย พวกเราต้องเรียนรู้และนำมาปรับใช้ในการทำงาน ให้กองวิชาการใส่หัวข้อนี้ไปในโครงการอบรม ข้อมูลข่าวสาร กฎหมายท้องถิ่น กฎหมายเลือกตั้ง การจัดการบ้านเมืองที่ดีด้วย ไม่ทราบว่าในด้านอื่น ๆ มีปัญหาที่ต้องการให้บุคลากรของตนเองได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ปลัดอบต.

นางประไพศรี

- สำหรับการฝึกอบรมในด้านอื่น ๆ มีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงได้จัดการฝึกอบรม และได้แจ้งเวียนโครงการฝึกอบรมต่าง ๆ เหล่านั้นมายังองค์การบริหารส่วนตำบลแคนเป็นประจำอยู่แล้ว โดยเฉพาะของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซึ่งก็มีพนักงานส่วนตำบลบางคนได้ไปอบรมโครงการต่าง ๆ แต่ก็มีเพียงไม่กี่ราย เนื่องจากจำกัดด้วยงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแคน

หัวหน้าสำนักปลัด

นายจำนงค์

- ในส่วนของกองช่างก็จะมีโครงการอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ เข้ามา ก็จะเข้าร่วมอบรมดังกล่าวอยู่เป็นประจำอยู่แล้ว และจากการสอบถามพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในกองช่าง ทุกคนก็อยากให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดอบรมในเรื่องเกี่ยวกับระเบียบหรือหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลง เหมือนกับทุกปีที่เคยจัดอบรม เพราะจะได้เข้าร่วมอบรมกันทุกคนและใช้งบประมาณไม่มาก

ผอ.กองช่าง

นายบัญชา
ผอ.กองสวัสดิฯ

- ผมเห็นด้วยกับที่หัวหน้ากองช่างเสนอ หากเราจัดอบรมเองพนักงานและลูกจ้างทุกคนก็สามารถเข้าร่วมอบรมได้และเราก็จะทราบปัญหาว่าพนักงานหรือลูกจ้างต้องการอบรมในเรื่องใด หรือมีปัญหาในเรื่องใดก็จะได้จัดอบรมตรงกับความต้องการ และผมได้สอบถามพนักงานในกองทุกคนต้องการอบรมในเรื่องของระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อความเข้าใจและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องครับ

นายดนตรี
ปลัดอบต.

- ตามที่หัวหน้าส่วนฯ แต่ละกองได้เสนอความเห็นมานั้น สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผมเห็นว่าเราควรจัดโครงการฝึกอบรมในการส่งเสริมพนักงานให้มีความรู้และทักษะด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ทั้งในเรื่องของระเบียบหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป หรือเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยเชิญวิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ชำนาญการในเรื่องที่ให้ความรู้ ทั้งภาครัฐและเอกชนมาบรรยายให้ความรู้ในเรื่องนั้น ๆ ส่วนในการส่งบุคลากรไปอบรมยังหน่วยงานต่าง ๆ ก็ให้หัวหน้ากองทุกท่านจัดทำแบบประเมินผลพนักงานเพื่อประกอบการพิจารณาส่งเข้ารับการอบรม โดยให้เสนอผ่านผมและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความเหมาะสมที่จะส่งไปอบรมหรือไม่ และให้รายงานผลหลังจากฝึกอบรมมาแล้ว พร้อมติดตามประเมินผลด้วย ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาส่งบุคลากรท่านอื่นไปอบรมในครั้งต่อไป ไม่ทราบว่าทุกท่านมีอะไรเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

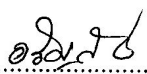
เรื่องอื่นๆ

นายดนตรี
ปลัดอบต.

- มีท่านใดจะเสนอเรื่องใดอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวอริญญา จุกหอม)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายดนตรี อินทร์ไชย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแคน

แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลแคน
อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

องค์การบริหารส่วนตำบล

١٤

622

PMTB

13

11. บัญชีแสดงต้นทุนและค่ากำหนดค่าหนึ่งในส่วนราชการ

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบคิดงานทั่วไป				กรอบคิดงานเฉพาะ				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เขตที่ทำงาน	ตำแหน่ง	จัดตำแหน่งในหน่วยงาน	ระดับ	เขตที่ทำงาน	ตำแหน่ง	จัดตำแหน่งในหน่วยงาน	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินอื่นๆ	
1	นายสมัคร อิมวไรซ์	ปริญญาโท (ร.ม.)	42-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	คตจ	42-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	คตจ	429,120	84,000	84,000	35,760
											(35760 X12)	(7000 X12)	(7000 X12)	
2	นายวิชาญ นที	ปริญญาโท (ร.ป.ม.)	42-3-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	คต	42-3-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	คต	329,760	42,000	-	27,480
											(27480 X12)	(3500 X12)	-	
ดำเนินปลัด อบต.														
3	นางประไพศรี นามพมด	ปริญญาโท (ร.ป.ม.)	42-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัดอบต.	นักบริหารงานทั่วไป	คต	42-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัดอบต.	นักบริหารงานทั่วไป	คต	305,640	42,000	-	25,470
											(25470 X12)	(3500 X12)	-	
4	นายสวัสดิ์ มณี	ปริญญาโท (น.ม.)	42-3-01-3103-001	นิติกร	นักบริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ	42-3-01-3103-001	นิติกร	นักบริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ	342,720	54,000	-	28,560
											(28560 X12)	(4500 X12)	-	
5	น.ส.สุธิษฐิธรณ์ มะตะหวา	ปริญญาโท (ร.ป.ม.)	42-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	42-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	299,640	-	-	24,970
											(24970 X12)	-	-	
6			-	-	-	42-3-01-3102-001	นักวิทยากรบุคคล	นักวิทยากรบุคคล	นักวิทยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	-	-	-	กำหนดขึ้น
7	น.ส.นันท รมงคย์	ปริญญาตรี (ศ.บ.)	42-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	42-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	271,200	-	-	22,600
											(24970 X12)	-	-	
8	จ.ก.สุภาวดี โทพาทา	ป.ส. (จ้างตมส.)	42-3-01-4803-001	พง.โปลกัมและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ	42-3-01-4803-001	พง.โปลกัมและบรรเทาสาธารณภัย	พง.โปลกัมและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	185,280	-	-	-	15,440
											(24970 X12)	-	-	
9	น.ส.อริยัษฎ์ จุฑาอม	ป.ส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	42-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	42-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	146,640	-	-	-	12,220
											(12220 X12)	-	-	
พนักงานจ้างเหมากรือ														
10	นางสุภาวษา โธธวรา	ปริญญาตรี(ศบ)	-	-	-	คท.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คท.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คท.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	229,440	-	-	-	19,120
											(19,120 X12)	-	-	
11	นายวิวัฒน์ นันทวง	ปริญญาตรี (ทท)	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	176,440	-	-	-	11,370
											(11370 X12)	-	-	
12	น.ส.ณปอง มาประค	ปริญญาตรี (เรขบ)	-	-	-	คท.เจ้าพนักงานประจำเก็บภาษี	คท.เจ้าพนักงานประจำเก็บภาษี	คท.เจ้าพนักงานประจำเก็บภาษี	-	132,960	-	-	-	11,080
											(11080 X12)	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป														
13	นายอภิชาติ ประจวบพฒพม	ป.6	-	-	-	พนักงานเก็บรองคต	พนักงานเก็บรองคต	พนักงานเก็บรองคต	-	108,000	-	-	-	9,000
											(9000X12)	-	-	

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จัดตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	จัดตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินอื่นๆ		
14	นายรัฐ ยนต์	ม.6	-				นางนทวิไล	นางนทวิไล	-	108,000	-	-	9,000		
										(9000X12)	-	-			
15	นอริระพร เกื้อมงคล	ม.6	-				พนักงานขับรถคนขับ	พนักงานขับรถคนขับ	-	108,000	-	-	9,000		
										(9000X12)	-	-			
ยอดคงเหลือ															
16	นางณณสิทธิ์ ศรีวิไลตา	ปริญญาตรี (บ.บ.บ.)	42-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	42-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	349,320	42,000	-	29,110	
										(29110 X12)	(3500 X12)	-			
17	นอริระพร ประดิษฐ์	ปริญญาตรี (บ.บ.บ.)	42-3-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	42-3-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	293,580	18,000	-	24,490	
										(24490X12)	(1500 X12)	-			
18	น.ส.ปัทมา ชนธีวราช	ปริญญาตรี (บ.บ.บ.)	42-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ		42-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ		237,600	-	-	19,800	
										(19800X12)	-	-			
19	นางอรุณ จันทร์	อนุปริญญา (การจัดการสำนักงาน)	42-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บภาษี	เจ้าพนักงานจัดเก็บภาษี		42-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บภาษี	เจ้าพนักงานจัดเก็บภาษี		254,280	-	-	21,190	
										(21190X12)	-	-			
20	-	-	42-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		42-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		-	-	-	ว่าง	
พนักงานอัตราเดิมคงเหลือ															
21	น.ส.ไฉริยา ศาตมคง	ปวศ.(ก.ว.บัญชี)	-				ศษ.จงพ. จัดเก็บภาษี	ศษ.จงพ. จัดเก็บภาษี	-	156,880	-	-	11,390		
										(11390X12)	-	-			
22	นายบงะ ภูิตนศรี	ปวศ.(โศก)	-				ศษ.จงพ.พัสดุ	ศษ.จงพ.พัสดุ	-	137,880	-	-	11,490		
										(11490X12)	-	-			
ยอดคงเหลือ															
23	นายต้นยศ อรพอด	ปริญญาตรี (ท.บ.)	42-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	42-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานคลัง	ต้น	349,320	42,000	-	29,110	
										(29110 X12)	(3500 X12)	-			
24	นายสุรพล อนันต์	ปวศ. (การบริหารธุรกิจ)	42-3-05-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ		42-3-05-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ		194,280	-	-	16,190	
										(16190X12)	-	-			
25	-	-	42-3-05-4701-001	นางช่างโศก	นางช่างโศก		42-3-05-4701-001	นางช่างโศก	นางช่างโศก		-	-	-	ว่าง	
										-	-	-			

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ	การศึกษาระดับชั้น				การปฏิบัติงานในตำแหน่ง				เงินเดือน				หมายเหตุ
			การศึกษา	ระดับชั้น	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินอื่นๆ				
พนักงานจ้างตามภารกิจ															
26	นายวิศักดิ์ ศรีบุญศรี	ปวส.(โสร)	-			-	ผู้ช่วยช่างโสร	ผู้ช่วยช่างโสร	-	135,600	-	-	11,300		
										(11300X12)	-	-			
27	นายสุทนต์ คงภิรมย์	ปวส.(โสร)	-			-	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	-	112,800	-	-	9,400		
										(9400X12)	-	-			
28	นายสุวิทย์ รัตนแดง	ปวส.(การบัญชี)	-			-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหาร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหาร	-	126,840	-	-	10,570		
										(10570X12)	-	-			
ด้านสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม															
29	นายศุภชัย ขาวสะอาด	ปริญญาตรี (ทบ.บ.)	42-3-06-3601-001	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	42-3-06-3601-001	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	293,880	-	-	24,490	
										(24490X12)	-	-			
พนักงานเจ้าหน้าที่															
30	นายสุเมธ สุนทรศรี	ปวส.	-			-	ผู้ควบคุมช่างบำรุงการ	ผู้ควบคุมช่างบำรุงการ	-	132,960	-	-	11,080		
		(เทคโนโลยีสารสนเทศ)								(11080X12)	-	-			
ด้านสิ่งแวดล้อมและการเกษตร															
31	นายสมพร พันโคเป็ย	ปวส. (เกษตรศาสตร์)	42-3-14-4401-001	สำนักงานเกษตรจังหวัด	ปฏิบัติงาน	42-3-14-4401-001	สำนักงานเกษตรจังหวัด	สำนักงานเกษตรจังหวัด	ปฏิบัติงาน	162,000	-	-	13,500		
										(13500X12)	-	-			
พนักงานเจ้าหน้าที่ภารกิจ															
32	นายพชร ฤทธิทอง	ปริญญาตรี (อบบ)	-			-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	202,200	-	-	16,850		
										(16850X12)	-	-			
ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม															
33	นายพิเชต ศรีอมะพันธ์	ปริญญาตรี (ทบ.บ.)	42-3-06-3803-001	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	42-3-06-3803-001	มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	293,880	-	-	24,490	
										(24490X12)	-	-			
34	นายเทพบุตร วิเศษศรี	ปริญญาตรี (ทบ)	44-2-0214	ครูผู้ช่วย	ครู ค.ศ.1	44-2-0214	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครู ค.ศ.1	258,840	-	-	21,570		
										(21570X12)	-	-			
35	นายดวง คงภิรมย์	ปริญญาตรี (ทบ)	44-2-0449	ครูผู้ช่วย	ครู ค.ศ.1	44-2-0449	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครู ค.ศ.1	258,840	-	-	21,570		
										(21570X12)	-	-			
36	นายทองจันทร์ ไทบุบผา	ปริญญาตรี (ทบ)	44-2-0450	ครูผู้ช่วย	ครู ค.ศ.1	44-2-0450	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครู ค.ศ.1	258,840	-	-	21,570		
										(21570X12)	-	-			
37	นายบุญโอบ บัณฑิตสถาน	ปริญญาตรี (ทบ)	44-2-0451	ครูผู้ช่วย	ครู ค.ศ.1	44-2-0451	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครู ค.ศ.1	258,840	-	-	21,570		
										(21570X12)	-	-			

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เขตพื้นที่ทาง	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราค่าจ้างเดิม	เขตพื้นที่ทาง	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราค่าจ้างใหม่	เงินประจำตำแหน่ง	เงินพิเศษอื่นๆ		
38	นางบุษย เมฆดา	ปริญญาตรี (บ.)	44-2-0600	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครู ค.ศ. 1	44-2-0600	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครู ค.ศ. 1	214,920	-	-	-	17,910	
									(179,100X12)	-	-	-		
39	นางณิชา ทิมสง	ปริญญาตรี (บ.)	44-2-0599	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครู ค.ศ. 1	44-2-0599	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครู ค.ศ. 1	207,720	-	-	-	17,310	
									(173,100X12)	-	-	-		
40	นางจินดา ขาวหวาน	ปริญญาตรี (บ.)	44-2-0213	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	44-2-0213	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	198,840	-	-	-	16,570	
									(165,700X12)	-	-	-		

พนักงานจ้างตามภารกิจ

41	นายสุวิทย์ เศรษฐผล	ปวส.(เทคโนโลยี)	-	-	-	143,760	ผู้ช่วยนักงานธุรการ	-	143,760	-	-	-	-	11,980
						(119,800X12)				-	-	-	-	
42	นางบุษกร เอี่ยมทอง	ปริญญาตรี(ปฐมวัย)	-	-	-	153,840	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	153,840	-	-	-	-	12,820
						(128,200X12)				-	-	-	-	
43	นางวรรณรัตน์ จุลน้อย	ปริญญาตรี (ค.บ.บ.)	-	-	-	135,600	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	135,600	-	-	-	-	11,300
						(113,000X12)				-	-	-	-	
44	น.ส.กิตติมา วรรณประไพศรี	ปริญญาตรี(ปฐมวัย)	-	-	-	180,000	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	180,000	-	-	-	-	15,000
						(150,000X12)				-	-	-	-	
45	น.ส.วิจิตรา ลาปะไท	ปริญญาตรี(ปฐมวัย)	-	-	-	112,800	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	112,800	-	-	-	-	9,400
						(94,000 X12)				-	-	-	-	
46	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	-	-	-	-	ว่าง
										-	-	-	-	
ส่วนสวัสดิการสังคมฯ														
47	นางอุษณา มั่งกรโอบ	ปริญญาตรี (บ.บ.)	42-3-11-2105-001	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม	ชำนาญการ	299,640	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม	ชำนาญการ	299,640	42,000	-	-	-	24,970
						(249,700 X12)				(38,900 X12)	-	-	-	
48	น.ส.นิตติการ์ เจริญภูมิ	ปริญญาโท (ว.บ.)	42-3-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	245,280	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	245,280	-	-	-	-	20,440
						(204,400X12)				-	-	-	-	

บุคลากรประจำ

49	วัชรวิมล นพคุณวิเศษ วิมล	ปริญญาโท (ว.บ.)	-	นักพัฒนาชุมชน	-	229,200	นักพัฒนาชุมชน	-	229,200	-	-	-	-	19,100
						(191,000X12)				-	-	-	-	