

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



รายงานการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.แคน

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแคน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบุญตา สิทธิเขต	นายก อบต.แคน		
๒	นายคมสัน แคนดา	รองนายก อบต.แคน		
๓	นายบุญเรือง คำมูล	รองนายก อบต.แคน		
๔	นางสาวลัดดาวัลย์ สิมคร	เลขานุการ นายก อบต.		
๕	นายชินทร์ อาระหัง	รองปลัด อบต.		
๖	นางสาวศิริดา พ้ออามาตย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๗	นางประไพศรี นามหวด	หัวหน้าสำนักปลัด		
๘	นางสาวสุธัญญารัตน์ ณะคะวา	นักจัดการงานทั่วไป		
๙	นางสาวเบญจมาศ ทุมสุด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๐	นางสาวชลธิ มະโนราช	นักวิชาการสาธารณสุข		
๑๑	จ่าอากาศโท สุขสันต์ โทพุมทา	เจ้าพนักงานป้องกันฯ		
๑๒	นางสาวธนพร จันดาเรือง	เจ้าพนักงานการเกษตร		
๑๓	นางอุทุมพร โยธราช	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๔	นางสาวสมปอง มาปะเต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		
๑๕	นางสาวสุวีร์รัตน์ ธิตาแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๖	นายสันติ ไชยภูมิ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
๑๗	นายธีรพงษ์ หมวกคำ	พนักงานขับรถยนต์		
๑๘	นางสังคม ประวรรณมะตา	คนงาน		
๑๙	นางกมลรัตน์ ศรีเวียงยา	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๒๐	นายอัครเดช ปะกำแหง	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี		
๒๑	นางสาวบุญญา ดงเรียงราช	นักวิชาการพัสดุ		
๒๒	นางอุไร จันทะคร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๓	นางกาญจนา อารพล	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๒๔	นางสาวโสธยา ศาลาแดง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๕	นายจ่านงค์ อารพล	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒๖	นายสุรพล อนารัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง		
๒๗	นายจารุภัทร โยอาครี	นายช่างโยธา		
๒๘	นายรัฐพล ดงหิงษ์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		
๒๙	นายเชษฐา จันทศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๓๐	นายบัญชา มัชปโม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๓๑	นางสาวมัลลิการ์ เจริญภูมิ	นักพัฒนาชุมชน		
๓๒	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ฐิตารีย์ วินเดข	นักพัฒนาชุมชน		
๓๓	พันจ่าเอก วีระวุธ ปะสังติโย	เจ้าพนักงานธุรการ		
๓๔	นายวีรพงศ์ สวัสดิ์เตชะกุล	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
๓๕	นายมานิตย์ จอมศรีกระยอม	นักวิชาการศึกษา		
๓๖	นายศุภชัย เดชะพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน		
๓๗	นางหนูกุล วิเศษศรี	ครู วิทยฐานะชำนาญการ		

๓๘	นางสาวสำอางค์ ดงหิงษ์	ครู วิทยาลัยนานาชาติ	
๓๙	นางมธุรส แคนสา	ครู วิทยาลัยนานาชาติ	
๔๐	นางเรจิน่า นิลทะสิงห์	ครู วิทยาลัยนานาชาติ	
๔๑	นางจินตนา ชาวสวน	ครู วิทยาลัยนานาชาติ	
๔๒	นางสาวลินดา วรรณปะโพธิ์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	
๔๓	นางสาววิจิตรา ลามะไห	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๔๔	นางบังอร สีโงะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๔๕	นางสาวดาราทิพย์ อาระหัง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๔๖	นายทองเลื่อน แคนหนอง	สำนักปลัด	
๔๗	นางสาวกรรณก คำสุข	สำนักปลัด	
๔๘	นางสาวรัตนพร หอมดี	สำนักปลัด	
๔๙	นางจิรฉัตร ครุทานัง	สำนักปลัด	
๕๐	นางสาวณัฐธิกา นนทะคำจันทร์	สำนักปลัด	
๕๑	นายนิพนธ์ บุราณศรี	สำนักปลัด	
๕๒	นางสาวสงกานต์ สันโตษ	กองคลัง	
๕๓	นายภาวัต สรภักชนานนท์	กองคลัง	
๕๔	นายกิตติศักดิ์ นนตะสี	กองช่าง	
๕๕	นางสาวสกุลรัตน์ มุกดาไปบ	กองสวัสดิการสังคม	
๕๖	นายบำรุง จันท	กองสวัสดิการสังคม	
๕๗	นางลุมาลี นิลบรรพต	กองการศึกษาฯ	
๕๘	นางสาวนงรักษ์ แสนลี	กองการศึกษาฯ	
๕๙	นายบุญทัน ภูลับ	กองการศึกษาฯ	
๖๐	นางชุตินา แคนดา	กองการศึกษาฯ	
๖๑	นางสาวพรธีรา ปราณี	กองคลัง	

ผู้เข้าร่วมประชุม (รวมคณะผู้บริหารและจ้างเหมาบริการ)

ผู้มาประชุม ๕๒ คน

ผู้ไม่มาประชุม ๙ คน

ผู้เข้าร่วมประชุม - คน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

นางประไพศรี นามหนด ๓.๑ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และทุกท่านได้รับทราบหัวหน้า
สำนักปลัด แล้ว โดยสำนักปลัด ขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือ
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ทุกท่านทราบ ดังต่อไปนี้
ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตาม
คำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์
การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุน และพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงาน
ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้
อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบ
ความสำเร็จ องค์กรบริหารส่วนตำบลแคน จึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหาร
ทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลแคนตามแนวทาง “การพัฒนาสมรรถนะ
การบริหารทรัพยากรบุคคล” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และองค์กรบริหาร
ส่วนตำบลแคน จึงได้มีนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลในปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๓.๑ นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการ
กลั่นกรองการประเมินฯ
- ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา
- พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการ
ปฏิบัติงานที่แท้จริง

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย

นโยบายข้อนี้ทุกส่วนราชการของ อบต.แคน การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วย
ความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ นำนโยบายนี้ไป
ปฏิบัติอยู่แล้ว อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

- การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ
- การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
- การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม
- ความเชี่ยวชาญและทักษะของงานที่ตนรับผิดชอบ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย

ปัจจุบัน อบต.ของเรามีตำแหน่งที่

เตรียมจะรับโอนและว่างดังนี้

๑.รับโอนนายช่างโยธา (ปง./ชง.)

๒. รับโอนเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)

๓. รับโอนเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)

ส่วนตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก./ชก.) อัตรารว่าง ๑ อัตรา ขอใช้บัญชี กสธ. หากท่านใดประสงค์ที่จะย้ายหรือมีญาติประสงค์ที่จะโอน ก็สามารถยื่นคำร้องได้ที่

อบต.แคน

๑.๓ นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน
- มีการวางแผนและบริหารอัตรากำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต
- มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรมีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า
- มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันและเปลี่ยนข้อมูลความรู้ และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย

อบต.แคน ได้มีการให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยการอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และได้มีการนำความรู้ที่ได้อบรมมานำมาถ่ายทอด ในที่ประชุมเสมอๆ

๑.๔ นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อเนื่องในระดับที่สูงขึ้น
- มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย

อบต.แคน ได้มีการให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยการอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และได้มีการนำความรู้ที่ได้อบรมมานำมาถ่ายทอด ในที่ประชุมเสมอๆ พร้อมทั้งแนะนำความก้าวหน้า ในสายงานว่า ความก้าวหน้าในตำแหน่ง และสามารถสอบเปลี่ยนสายงานได้อย่างไรบ้าง โอกาสก้าวหน้าในสายงานนั้นๆ

๑.๕ นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

- องค์การบริหารส่วนตำบล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีพิเศษ ดังนี้
- กรณีการบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์กรปกครองส่วนตำบลในสาขาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนตำบลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยเฉพาะ
 - กรณีบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีมีเหตุพิเศษได้
 - กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่สูงได้เนื่องจากอยู่ในระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว
 - กรณีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง
 - กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือชำนาญการพิเศษ
 - กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ
 - กรณีอื่นๆตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย

อบต.แคน ได้ดำเนินการตามนโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง โดย ยึดถือตามระเบียบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดโดยเคร่งครัด

๑.๖ นโยบายด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

- จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น
- มอบเกียรติบัตรให้กับพนักงานดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกประจำปีงบประมาณ ปีละ ๒ คน

- จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย

อบต.แคน มีการมอบเกียรติบัตร ยกย่องผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ
ทุกรอบการประเมิน

๑.๗ นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น
- จัดทำกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย

อบต.แคน มีการแจ้งเวียนให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ประพฤติปฏิบัติตามประกาศ
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการอยู่เสมอ เช่น

๑.๘ นโยบายด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีการประกาศ เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย
๑. หลักจริยธรรม ๗ ข้อ และ ๒. จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติ
ตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทา และมี
แนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด จึง
กำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ พนักงานส่วน
ตำบล และพนักงานจ้าง

มาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ

- มอบอำนาจให้กับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่ กระทำผิด
วินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
และมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด แล้วเสนอให้ปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล และนายองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
- มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓
ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ
 - * การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
 - * การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร่องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจาก
กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

* การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชน
องค์การบริหารส่วนตำบลแคน

* การทะเลาะวิวาทกันเอง

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย

อบต.แคน มีการ มอบอำนาจให้กับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่ กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำ
บันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรและมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำ
ความผิด แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลทราบ มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสาย
การบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็น
กฎเหล็ก คือ

* การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ

* การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจาก
กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

* การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชน
องค์การบริหารส่วนตำบลแคน

* การทะเลาะวิวาทกันเอง

๑.๙ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ส่งเสริมสวัสดิการสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลังเลิกงานทุกวัน

- จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

- จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานในวันขึ้นปีใหม่ไทย
ของทุกปี

- จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส.เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน
ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย

อบต.แคน มีการส่งเสริมสวัสดิการสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่
สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลังเลิกงานทุกวัน

- จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

- จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานในวันขึ้นปีใหม่ไทย
ของทุกปี

- จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส.เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน
สำนักปลัดปัจจุบันก็เข้าสู่ปีงบประมาณใหม่ โดยส่วนมากเป็นงานที่ต้องทำเป็น
ประจำ ยัง ไม่มีงานใดที่โดดเด่น เนื่องจากอยู่ในช่วงต้นปีงบประมาณ ขอนำเรียน
ให้ท่านทราบ เพียงเท่านี้ ค่ะ

นายบุญตา สิทธิเขต : กองคลัง มีอะไรนำเรียนที่ประชุมหรือไม่ เชิญครับ
นายก อบต.แคน
ประธานฯ

นางกมลรัตน์ ศรีเวียงยา : ตอนนี้มีกรบับที่ทำงานในระบบ มีความยุ่งยากซับซ้อน และขอชะลอการเบิกจ่ายงาน
ผอ.กองคลัง ใหญ่ๆก่อน เนื่องจากเงินยังไม่เข้าตามเป้าหมาย หากเงินเข้าตามเป้าแล้วจะแจ้งให้ทราบ
ค่ะ

นายจำนง อารพล : ตอนนี้มีงานประกาศรับ
ผอ.กองช่าง

นายบุญตา สิทธิเขต : กองช่างงานเยอะมากช่วงนี้ ยังมีงานค้างอีกหลายงานของปีก่อน
นายก อบต.แคน
ประธานฯ

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

ถ้าที่ประชุมไม่มีอะไรแล้ว ผมขอขอบคุณ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล
พนักงานจ้างทุกท่าน ที่เข้าร่วมประชุม ผมขอปิดประชุม ครับ

ปิดประชุม

- เวลา ๑๑.๕๐ น.

ลงชื่อ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวสุทธัญญารัตน์ ภาคะวา)

นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายบุญตา สิทธิเขต)

นายก อบต.แคน